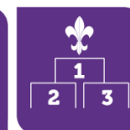










-zał. do uchwały 48/III RCH z dn. 11.02.2017-



EWALUACJA PLANU OPERACYJNY CHORĄGWI ZIEMI LUBUSKIEJ ZHP  
NA ROK 2016







Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Opis wykonania	Wskaźnik wykonania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania	Realizacja obszaru Programu rozwoju chorągwi
<b>DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</b>	Przygotowanie programu obchodów 60-lecia chorągwi	Powstanie program obchodów 60-lecia chorągwi, który przesłany zostanie do wszystkich komend hufców	Powstał program dla wszystkich pionów metodycznych.	100%	hm. Magdalena Bojanowska	 Wspólnota
	Kurs drużynowych harcerskich	Zostanie przeprowadzony min. 1 kurs dla tego pionu	Kursy drużynowych były przeprowadzone w ramach kompetencji Hufców. Odbyły się kursy drużynowych Z, H, HS i W.	100%	hm. Katarzyna Kawka	 Praca z kadrą
	Kurs drużynowych starszoharcerskich	Zostanie przeprowadzony min. 1 kurs dla tego pionu		100%	hm. Katarzyna Kawka	 Praca z kadrą
<b>PRZYJAZNA STRUKTURA</b>	Konferencja instruktorska na temat zmian w Statucie ZHP	Odbędzie się 1 chorągwianna konferencja instruktorska we współpracy z Wiceprzewodniczącym ZHP	Konferencja została zapowiedziana, ale z powodu niewielkiego zainteresowania środowisk została odwołana.	50%	hm. Artur Doliński, Rada Chorągwi	 Wspólnota



	Wyjazdowa zbiórka szkoleniowa i integracyjna dla Komend Hufców.	Organizacja zbiórki szkoleniowo-integracyjnej dla Komend Hufców.	Nie zorganizowano zbiórki, z uwagi na bardzo niską frekwencję. W zamian zrealizowano regularne odprawy z komendantami hufców.	75%	hm. Magdalena Bojanowska, hm. Katarzyna Kawka	 Praca z kadrą
<p style="text-align: center;"><b>PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP</b></p>	Każdy hufiec i związek drużyn zostanie poddany analizie pod względem stanu liczebnego	Powstaną plany naprawcze dla komend hufców, które borykają się z problemem niskiego stanu ewidencyjnego	W wyniku uchwały KCh nr 6 i 7 hufce przeprowadziły analizę stanów ilościowych PJO oraz zobowiązane zostały w przypadkach stwierdzenia niespełnienia minimalnych wymogów dla PJO do przygotowania i wprowadzenia programów naprawczych. Z informacji pozyskiwanych od Komendantów Hufców, pomimo stwierdzenia niespełnienia podstawowych wymogów dla PJO, nie opracowano żadnego programu naprawczego, nie zwrócono się również do KCh z	50%	hm. Artur Doliński, hm. Krzysztof Kowalski	 Rozwój liczebny



**MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY**


			prośbą o pomoc w przygotowaniu takich programów. Komenda Chorągwi w dalszym ciągu obserwuje przypadki niespełnianie przez PJO minimalnych wymogów.			
	Ewaluacja systemu pracy z kadrami	Zostanie przeprowadzona ewaluacja systemu pracy z kadrami zgodnie z zaleceniami Rady Naczelnej ZHP	Została przeprowadzona ewaluacja systemu pracy z kadrami.	100%	Rada Chorągwi	 Praca z kadrami
	Kurs Kadry Kształcącej	Odbędzie min. 1 Kurs Kadry Kształcącej	Kurs Kadry Kształcącej Horyzonty uczestników 8, w tym 7 ukończyło kurs pozytywnie, środowiska : Nowa Sól 1, Słubice 1, Kostrzyn 1, Gorzów 1, Bydgoszcz 1, Gdynia 1, Międzychód 1  Dodatkowo: Współorganizacja Kursu Kadry Kształcącej Ręka Metody , uczestnik 1 osoba z hufca Sulechowsko-	125%	hm. Katarzyna Kawka, Zespół ds. kształcenia i pracy z kadrami KCh	 Praca z kadrami

		Babimojskiego			
Motywowanie komend hufców do tworzenia MZKK lub HKK w celu wzmocnienia kształcenia kadr w każdym hufcu	Powstaną minimum dwa nowe ZKK na terenie chorągwi	<p>Powstał jeden ZKK - Hufiec Żary</p> <p>Trzy hufce spełniają wymagania do powołania ZKK - nie zostały powołane ze względu na sytuacje prywatne osób posiadających OKK (min. Urlop macierzyński), 2 będą powołane w krótkim czasie.</p>	75%	hm. Katarzyna Kawka	 <p>Praca z kadrą</p>
Wprowadzenie opisów funkcji poszczególnych członków komend hufców, zespołów instruktorskich, komend szczepów, związków drużyn oraz drużynowych w całej chorągwi oraz podpisanie z nimi odpowiednich umów wolontariackich	Każdy członek chorągwi, na wszystkich jej poziomach, pełniący funkcję w ZHP będzie miał podpisany opis funkcji oraz porozumienie o wolontariacie	<p>Na poziomie komendy chorągwi zadanie zrealizowane, weszły opisy funkcji, umowy wolontariackie nie.</p> <p>Wszystkie komendy hufców otrzymały wzory opisu funkcji i przeprowadzono warsztaty dot. pracy z tym opisem; także</p>	50%	hm. Artur Doliński, hm. Grzegorz Bazydło,	 <p>Zarządzanie i organizacja</p>

		<p>wzory porozumień o wolontariacie zostały rozesłane do wszystkich hufców.</p> <p>Brak jest danych dot. wdrożenia tego w poszczególnych hufcach (wiemy, że np. opisy funkcji zostały wprowadzone w hufcu Nowa Sól)</p>			
Spotkania chorągwanego zespołu prasowego i promocji z instruktorami odpowiedzialnymi za wizerunek i promocję w hufcach	Odbędzie się co najmniej jedno spotkanie zespołu ds. prasy i promocji z instruktorami odpowiedzialnymi za wizerunek i promocję hufców.	<p>Zespół nie powstał, zadanie nie zostało zrealizowane. Przesunięte na rok następny.</p> <p>Realizacja innych zadań i niespodziewanych sytuacji spowodowała brak możliwości, dyspozycyjności komendy w celu zrealizowania tego zadania.</p>	0%	hm. Grzegorz Bazydło	 <p>Zarządzanie i organizacja</p>
Opracowanie chorągwanego systemu motywacyjnego dla instruktorów chorągwi	Zostanie opracowany program motywacyjny dla instruktorów Chorągwi.	Powstał program motywacyjny - system nagradzania.	100%	hm. Katarzyna Kawka, Zespół ds. kształcenia i pracy z kadłą KCh	 <p>Praca z kadłą</p>

	<p>Stworzenie programu pozyskiwania nowej i utrzymywania czynnej kadry instruktorskiej</p>	<p>Opracowany zostanie program dotyczący pozyskiwania nowej i utrzymywania czynnej kadry instruktorskiej.</p>	<p>Ze względu na różne sytuacje w środowiskach hufcowych - program pozyskiwania kadry musi być dostosowany do indywidualnych potrzeb. Instruktorzy Chorągwi brali czynny udział w konsultacjach programu 35 plus. Instruktorzy ZKK odbyli szkolenie Lider plus 3 „System pracy z kadra”, gdzie dużą rolę odgrywa pozyskiwanie kadry. W przygotowaniu są warsztaty dla wszystkich komend hufców dot. Systemu pracy z kadra - co naszym zdaniem lepiej odpowie na potrzeby środowisk.</p>	<p>33%</p>	<p>hm. Krzysztof Kowalski</p>	 <p>Rozwój liczebny</p>
<p><b>STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</b></p>	<p>Wprowadzenia dokumentu regulującego zasady finansowania władz chorągwi, uwzględniającego opłaty i zobowiązania finansowe hufców dla Komendy Chorągwi</p>	<p>Opublikowanie systemu zasad finansowania władz na stronach chorągwi</p>	<p>Komenda Chorągwi mając na uwadze procedowaną przez Radę Naczelną ZHP „nową uchwałę składkową” rozwiązującą</p>	<p>66%</p>	<p>hm. Krzysztof Kowalski, dh. Anna Kosicka-Dombek</p>	 <p>Finanse</p>

			dodatkowo sprawę finansowania władz ZHP, postanowiła odstąpić od przygotowywania przedmiotowych zasad.			
	Sporządzenie rocznego sprawozdania finansowo-ekonomicznego Chorągwi	Publikacja raz na rok sprawozdania finansowego na stronie chorągwi	Komenda Chorągwi zgodnie z obowiązującym prawem corocznie publikuje sprawozdanie finansowe na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie chorągwianej.	50%	Dh. Anna Kosicka-Dombek Komisja Rewizyjna Chorągwi	 Finanse
	Powołanie na szczeblu Chorągwi zespołu ekonomicznego mającego za zadanie opracowanie planu poprawy finansów i jego kwartalne monitorowanie	Powstanie przy komendzie chorągwi zespołu ekonomicznego.	Rozpoczęto tworzenie zespołu ekonomicznego przy Komendzie Chorągwi, pierwszym efektem działalności zespołu było przeprowadzenie szkoleń przed HAL oraz prowadzenie	50%	hm. Artur Doliński, hm. Krzysztof Kowalski	 Finanse

		<p>zatwierdzania i rozliczania HAL. W związku ze zmianami kadrowymi na funkcjach głównej księgowej oraz skarbnika chorągwi zmiana ulega koncepcja działania oraz struktura zespołu.</p>			
<p>Kompleksowe szkolenie dla skarbników hufców przeprowadzone przez dział księgowości chorągwi</p>	<p>Udział 75% skarbników hufców w szkoleniu.</p>	<p>W związku z sytuacją opisaną powyżej kompleksowe szkolenie się nie odbyło, jednakże skarbnicy zapraszani są na zbiórki komendantów hufców, dodatkowo wydział księgowy na bieżąco prowadzi instruktaż i wyjaśnia sprawy związane z finansami organizacji.</p>	<p>33%</p>	<p>hm. Katarzyna Kawka, hm. Krzysztof Kowalski</p>	 <p>Finanse</p>



<i>Ewaluacja planu operacyjnego</i>	Przeprowadzona zostanie ankieta przynajmniej 75% komend hufców dotycząca poziomu realizacji zadań przewidzianych w planie operacyjnym na rok 2016.	Przeprowadzono ankietę, choć jedynie 5 z 13 komendantów hufców.	33%	Rada Chorągwi
	Przeprowadzona zostanie ankieta przynajmniej 20 instruktorów-drużynowych dotycząca oceny poszczególnych zadań skierowanych do tej grupy.	Przeprowadzono ankietę, w której wzięło udział 53 drużynowych.	100%	Rada Chorągwi
	Powstanie raport końcowy podsumowujący realizację planu operacyjnego na rok 2016 oraz zostaną wyciągnięte wnioski do dalszej pracy w roku 2016.	Powstał raport.	100%	Rada Chorągwi, Komenda Chorągwi

Wykaz przedsięwzięć z kalendarza kształcenia:

- Kurs drużynowych gromad zuchowych: 7 osób, w tym: Słubice -1, Nowa Sól -3, Poznań Nowe Miasto -1, Międzychód -1, Sulęcín -1
- Kurs Drużynowych Harcerskich – tak 12 osób
- Kurs Drużynowych Starszoharcerskich – tak, 12osob w tym: 3 Słubice, 1 Gorzów Wielkopolski, 1 Kostrzyn, 1 Nowa Sól, 5 Zielona Góra, 1 Zbąszynek
- Kurs Drużynowych Wędrowniczych – tak , 7 osób w tym: 5 z Gorzowa Wielkopolskiego, 1 Strzelce Kraj. i 1 Sulęcín
- Kurs Kadry Kształcącej tak ( 8 osób + 1 )
- Kurs Komend Hufców - tak (udział wzięli wszyscy nowi komendanci)- został do realizacji blok skarbnik
- Warsztaty z matrycy kompetencji tak – 14 osób : kadra Chorągwi, ZKK, KSI, Referaty , komenda , rada
- odprawy komendantów zgodnie z harmonogramem: tak
- Letnia Akcja Szkoleniowa: kurs kierowników, kurs kandydatów na wychowawców, szkolenie dla komendantów i skarbników, warsztaty z pionierki, kurs dla kwatermistrzów

nie było warsztatów dla kwatermistrzów ani z pionierki ze względu na problem ze znalezieniem kadry specjalistycznej – zadanie przeniesione na marzec –część dot. dokumentacji czerwiec – pionierka obozowa tego roku. ( Przez ten czas udało nam się pozyskać kadrę do realizacji tej części zadania)

kurs wychowawców : 18 osób, w tym: Kostrzyn 2, Nowa Sól 2, Strzelce Kraj. 1, Gorzów Wlkp. 2, Zielona Góra 2 , niezrzeszeni 9 (część zgłaszana przez hufce w ramach współpracy)

Kurs kierowników osób 3: Zielona Góra 1, osoby niezrzeszone 2

- KURS WOODBAGE – nie odbył się ze względu na sytuację losową kadry, 1 osoba z Chorągwi ZL wzięła udział jako kadra w Woodbague w Szkole Wodzów.

- Szkolenie dla opiekunów i członków KSI - tak, na bieżąco wg potrzeb hufców

- XXVI Chorągwiwana Zbiórka Drużynowych – tak, 37 osób

### **Ewaluacja procentowa w kierunkach strategicznych:**

Dobry program drużyny: 100% ↑

Prosta dokumentacja, e-zhp: 20% ↓

Motywowanie i promowanie kadry ZHP: 60% ↑

Jawność i czytelność finansów: 50% ↑

Przyjazna struktura: 63% ↑

### **Ewaluacja procentowa efektywności realizacji zadań do planu operacyjnego poszczególnych dla członków komendy**

#### **chorągwi:**

hm. Magdalena Bojanowska: 88%

hm. Grzegorz Bazydło: 33%

hm. Artur Doliński: 61%

hm. Katarzyna Kawka: 83%

hm. Krzysztof Kowalski: 50%

Anna Kosicka-Dombek: 30%

Rada Chorągwi: 77%

### Uwagi:

Do oceny wskaźników wzięto pod uwagę fakt częściowej realizacji, tj. przygotowania zadania (m.in. konferencja, czy wyjazdowa zbiórka integracyjna). Zadania przydzielone kilku osobom przydzielono każdej z osób. Przy interpretacji oceny stopnia realizacji należy uwzględnić również uwagi dołączone do każdego z zadań, w szczególności problemy przy ich wykonaniu bądź nieoczekiwane zmiany warunków. Ponadto w zakresie dh. Krzysztofa Kowalskiego należy uwzględnić fakt, iż w trakcie 2016 r. objął on funkcję skarbnika chorągwi, co z pewnością wpłynęło na zmianę priorytetów przy realizacji powierzonych mu zadań.

### Wnioski końcowe i rekomendacje do przyszłorocznego planu operacyjnego:

- 1) Chorągiew w 2016 r. zorganizowała dwa duże zadania programowe – Obchody 60-lecia chorągwi oraz Kampania Bohater, które bardzo wzbogaciły ofertę wychowawczą.
- 2) Jak wynika z analizy ankiet zasadne jest pilne wdrożenie zasad komunikacji nie tylko między komendą hufca a komendą chorągwi, ale również drużynowymi. Przeprowadzone badania wskazują, że wśród drużynowych istnieje duże zainteresowanie propozycjami chorągwi zarówno programowymi jak i kształceniowymi jednakże często nie docierają do nich informacje na ich temat (np. konferencja instruktorska).
- 3) Pomocne przy realizacji poprawy komunikacji bez wątpienia będzie stworzenie planowanego od kilku lat zespołu prasowego, być może komenda winna rozważyć w pierwszej kolejności zlecenie takiemu zespołowi poprawę promocji „wewnętrznej” tj. rozpropagowania działań wśród członków chorągwi.
- 4) Koniecznym wydaje się podjęcie stanowczych działań do wyegzekwowania od komendantów hufców wypełniania ich obowiązków, w tym angażowania się w życie chorągwi i budowanie wspólnoty. Dostrzega się w sposób wyraźny, że władze chorągwi podejmują wiele działań zmierzających do wzmocnienia dialogu z komendantami hufców, czy integracji, jednakże odzew pojawia się jedynie z tych samych środowisk. Zasadne jest rozważenie wyciągnięcia konsekwencji od komendantów hufców nie potrafiących dostosować się do podległości służbowej w szczególności Komendantowi chorągwi, być może poprzez anulowanie pełnomocnictw.
- 5) Zalecenia zawarte w powyższym punkcie powinny dotyczyć również sytuacji, w których komenda chorągwi występuje z propozycją kształceniową (w szczególności tak istotnych funkcji jak finanse, program, czy kształcenie), ponieważ komenda hufca aby reprezentować organizację i dawać rękojmię rzetelności powinna posiadać do tego odpowiednie przeszkolenie.
- 6) Rekomenduje się odpowiednio wcześniejsze informowanie środowisk o realizacji przedsięwzięć programowych, kształceniowych itp..
- 7) Pozytywnie należy ocenić przejście przez hufce kształcenia drużynowych. W ciągu 2016 r. odbyły się m.in. kursy drużynowych w każdym pionie, kurs KKK. Pomimo niesformalizowania zespołów kadry kształcącej wiele hufców posiada odpowiednio przeszkoloną kadrę i realizuje swoje zadania. W roku 2017 zasadnym jest zmobilizowanie środowisk do stworzenia ZKK i wsparcie ich w zaplanowaniu działań, biorąc również pod uwagę potrzeby całej chorągwi.

- 8) Jak wynika z badań przeprowadzonych przez radę komenda chorągwi powinna wesprzeć hufce w dziedzinie motywacji i systemu nagradzania drużynowych (ponad połowa ankietowanych drużynowych stwierdziła, że nie czuje się wynagradzana ze strony KH oraz nie jest motywowana i wspierana w działaniu z drużyną).
- 9) W planie kształcenia na 2017 r. powinno uwzględnić się przeprowadzenie szkolenia programowców i skarbników hufców.
- 10) Biorąc pod uwagę niewystarczającą komunikację w naszym środowisku, zasadne jest przy tworzeniu w przyszłości zespołów (m.in. prasowego czy finansowego) skierowanie komunikatu do wszystkich potencjalnych instruktorów, drużynowych czy starszyny i wędrowników, takie działanie może przyczynić się do zwiększenia zainteresowania pracami zespołów. Należy również zaplanować rozwój osób wchodzących w skład zespołów, tj. np. umożliwienie im wzięcia udziału w szkoleniach specjalistycznych.
- 11) Zwiększenie inicjatywy komendy chorągwi w stworzenie planów naprawczych hufców, to komenda przy pomocy chorągwianej komisji rewizyjnej powinna monitorować czy hufiec spełnia wymagania określone w instrukcjach, czy prowadzi bieżącą dokumentację, a także wypełnia cele statutowe. \
- 12) Należy zwrócić uwagę, iż kilka zadań nie zostało zrealizowanych w pełni, było to związane z problemami jakimi borykała się chorągiew. Niemniej zasadne jest w tym kontekście wzmocnienie struktur – referatów, zespołów chorągwianych, które mogłyby odciążać przy realizacji pewnych zadań poszczególnych członków komendy. Przykładem może być sprawne prowadzenie działań w zakresie programu i kształcenia, które były również efektem zaangażowania instruktorów całej chorągwi.
- 13) Po raz kolejny hm. Katarzyna Kawka i hm. Magdalena Bojanowska uzyskały najwyższy wskaźnik realizacji zadań, co zasługuje na ogromną pochwałę ich działań, widoczny jest bowiem maksymalny wzrost w zakresie działań programowych i kształceniowych.
- 14) Niepokojący jest ogromny spadek w zakresie dokumentacji (niezrealizowanie części działań). Zadania określone w tych działach z pewnością przyczyniłyby się do zwiększenia zaangażowania w realizację propozycji chorągwianych oraz usprawnienia zarządzania.
- 15) Ponownie, pomimo rekomendacji z uchwał ewaluacyjnych za poprzednie lata, w planie nie zawsze wskazano w sposób jednoznaczny osoby odpowiedzialnej za realizację zadania, sprawia to, że wskaźniki dla poszczególnych osób są nie miarodajne, a także nie można wskazać rekomendacji co do działań pojedynczych członków.
- 16) Część z wniosków i uwag pokrywa się z rekomendacjami zawartymi w ocenie planu operacyjnego za rok 2015, w związku z czym konieczne jest baczniejsze sprawowanie nadzoru nad realizacją kolejnych planów (np. omawianie kolejnych etapów realizacji kwartalnie bądź półrocznie wspólnie z komendą chorągwi, w tym wprowadzanie modyfikacji zaplanowanych zadań w przypadku zmiany okoliczności).

## Raport opracowała:

Komisja Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP ds. zarządzania i gospodarki