Związek Harcerstwa Polskiego

Rada Chorągwi
Ziemi Lubuskiej ZHP

Uchwała nr 22/III Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP
z dnia 16 stycznia 2016 r.
w sprawie przyjęcia wyników, wniosków i rekomendacji
z ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2015

1. Rada Chorągwi Ziemi Lubuskiej Związku Harcerstwa Polskiego realizując postanowienia uchwały XXXVII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP z dnia 4 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia i trybu wprowadzenia Strategii rozwoju ZHP na lata 2012-2017 oraz uchwały nr 14/III Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP z dnia 30 czerwca 2015 r. w sprawie zatwierdzenia planu operacyjnego Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP na rok 2015, postanawia:
   1/ zatwierdzić raport ewaluacji planu operacyjnego z roku 2015, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały
   2/ przyjąć wnioski końcowe i rekomendacje zawarte w dołączonym do uchwały raporcie ewaluacyjnym
   3/ uwzględnić powyżej wymienione wnioski i rekomendacje przy tworzeniu planu operacyjnego chorągwi na rok 2016
2. Rada chorągwi przyjmuje sprawozdanie końcowe komisji ds. zarządzania i organizacji dotyczące ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2015.
3. Raport z przeprowadzonej ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2015 zostanie niezwłocznie przesłany do wiadomości Głównej Kwatery ZHP.
4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP

phm. Mariusz P. Groblica

Rada Chorągwi Ziemi Lubuskiej Związku Harcerstwa Polskiego

SCOUTS Creating a Better World

World Association of Girl Guides and Girl Scouts

EWALUACJA PLANU OPERACYJNY CHORĄGWI ZIEMI LUBUSKIEJ ZHP Z ROKU 2015

Nazwa kierunku strategicznego	*Nazwa zadania operacyjnego*	*Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania*	*Czas wykonania*	*Źródła finansowania zadania*	*Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania*	*Ocena i stan realizacji*
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	Prezentacja propozycji programowej GK na czas Harcerskiej Akcji Letniej 2015 „W zdrowym ciele, zdrowy duch”	Wszystkie komendy obozowe biorące udział w szkoleniu otrzymają propozycję programu na HAL 2015	Maj 2015	Środki własne	hm. Magdalena Bojanowska	Zadanie zrealizowane podczas szkolenia HAL maj 2015 **wskaźnik realizacji: 100%**
	Analiza obecnego stanu pracy KH ze specjalnościami ZHP i zaprezentowanie kierunków pracy chorągwi ze specjalnościami harcerskimi na kadencje 2014-2018	Przynajmniej 75% komend hufców weźmie udział w ankiecie dotyczącej pracy ze specjalnościami harcerskimi, co pozwoli Radzie Chorągwi na wypracowanie uchwały adekwatnej do potrzeb chorągwi w celu wzmocnienia tego obszaru programowego	Czerwiec 2015	Środki własne	Rada Chorągwi	Przeprowadzono konsultacje online, a wnioski z niej pozwoliły przygotować stosowną uchwałę. **wskaźnik realizacji: 50%**
	Powstanie zespołu ds. wychowania duchowego przy Komendzie Chorągwi	Powstanie zespół wspierający pracę drużynowych w zakresie wychowania duchowego	Wrzesień 2015	Środki własne	hm. Magdalena Bojanowska ks. pwd. Adam Żygadło	Zadanie zrealizowane **wskaźnik realizacji: 100%**
	Kurs drużynowych harcerskich	Wzrost liczby przeszkolonych drużynowych /Zostanie przeprowadzony min. 1 kurs dla tego pionu/	Wrzesień – Listopad 2015	Środki własne	hm. Katarzyna Kawka	Kurs została przygotowany, odbyła się rekrutacja, jednak zbyt mała liczba kursantów spowodowała przełożenie kursu na luty – marzec 2016 (ruszyła rekrutacja). **wskaźnik realizacji: 50%**

	Kurs drużynowych starszoharcerskich	Wzrost liczby przeszkolonych drużynowych /Zostanie przeprowadzony min. 1 kurs dla tego pionu/	Wrzesień – Listopad 2015	Środki własne	hm. Katarzyna Kawka	Kurs została przygotowany, odbyła się rekrutacja, jednak zbyt mała liczba kursantów spowodowała przełożenie kursu na luty – marzec 2016 (ruszyła rekrutacja). **wskaźnik realizacji: 50%**
	Przedstawienie dokumentu „Zasady wspierania programowo -metodycznego drużynowych w ZHP" (przesłanie dokumentów przed zjazdami hufców, w celu wdrożenia zasad do tworzonych programów hufców)	Każdy członek komendy hufca odpowiedzialny za pracę z kadrą zapozna się z dokumentem i będzie wiedział jakie zadania stawia mu ZHP jako osobie wspierającej pracę drużynowego	Sierpień 2015	Środki własne	hm. Magdalena Bojanowska, hm. Katarzyna Kawka	Zadanie zrealizowano, dokumenty zostały wysłane w sierpniu przed zjazdami Dodatkowo zostały wysłane obecnym komendom hufców i osobom odpowiedzialnym za kształcenie i omówione podczas pierwszej zbiórki nowych Komend Hufców **wskaźnik realizacji: 100%**

	Analiza problemów metodycznych w hufcach oraz poziomu udzielanego wsparcia programowego ze strony KH w trakcie Chorągwianej Zbiórki Drużynowych	Zebranie opinii przynajmniej 50% przedstawicieli środowisk hufcowych na temat poziomu realizacji strategii ZHP w zakresie wsparcia metodycznego, stworzenie zestawienia „dobrych praktyk” dla komend hufców	Październik 2015	Dotacja lub składka zadaniowa	hm. Magdalena Bojanowska ks. phm. Michał Gławdel	Zadanie zrealizowane częściowo. Przesunięcie realizacji zadania na styczeń 2016 Podczas ostatniej zbiórki drużynowych w czasie warsztatów zebrano problemy metodyczne w hufcach. Została przygotowana ankieta, która dodatkowo w styczniu zostanie przesłana do środowisk i po jej zwrocie powstanie Katalog Dobrych Praktyk i rozwiązań Metodycznych **wskaźnik realizacji: 50%**
	Opracowanie programu przebiegu kampanii bohater i obchodów 60-lecia chorągwi	Powstanie program obchodów 60-lecia uwzględniający wszystkie struktury chorągwi, w tym określający zadania związane z realizacją kampanii bohater chorągwi	Grudzień 2015	Środki własne	hm. Magdalena Bojanowska Rada chorągwi	Zadanie zrealizowane częściowo. Powstał zespół – kapituła obchodów 60-lecia, przygotowany został wstępny plan obchodów i przesłany do konsultacji w środowiskach. **wskaźnik realizacji: 50%**

PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP	Pomoc w migracji kont domen zhp.pl oraz zhp.net.pl z platformy Google® do platformy Office.com®	Wszyscy instruktorzy chorągwi oraz komendy zostaną wsparci w procesie migracyjnym	Marzec-Maj 2015	Środki własne	phm. Krzysztof Jundziłł	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**
	Stworzenie kont służbowych dla wszystkich komend hufców oraz jednostek i instruktorów chorągwi	Wszystkie komendy hufców oraz zainteresowane jednostki bądź instruktorzy chorągwi będą posiadać dostęp do konta w domenie Office.com	Wrzesień-Październik 2015	Środki własne	phm. Krzysztof Jundziłł	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**
	Szkolenie drużynowych i administratorów lokalnych dotyczące obsługi ewidencji ZHP podczas Chorągwianej Zbiórki Drużynowych 2015	Biorący udział w Chorągwianej Zbiórce Drużynowych przejdą szkolenie dotyczące pracy z ewidencją jako narzędziem zastępującym książkę pracy drużyny	Grudzień 2015	Dotacja lub składka zadaniowa	Chorągwiany Administrator ewidencji ZHP	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Powołanie zespoły prasowego i promocji przy Komendzie Chorągwi	Powstanie chorągwiany zespół prasowy i promocji	Marzec-Czerwiec 2015	Środki własne	Komenda chorągwi	Zadanie zrealizowane częściowo. Powołano rzecznika prasowego CH ZL ZHP, ale nie zafunkcjonował Zespół Prasowy i Promocji. Spotkanie zespołu i zainicjowanie pracy przewidziane na początku nowego roku **wskaźnik realizacji: 50%**
	Szkolenie dotycząca wdrażania dokumentu „System pracy z kadrą”	Wzrost kompetencji pracy zgodnie z dokumentem, stworzenie planów pracy z kadrą /Powstaną plany pracy komend hufców oparte o wskazania ujęte w dokumencie/	Wrzesień 2015	Środki własne	hm. Katarzyna Kawka	Zadanie Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**

	Opracowanie chorągwianego systemu motywacyjnego dla instruktorów chorągwi	Powstanie dokument regulujący zasady motywowania/ nagradzania kadry na poziomie hufca oraz chorągwi	Marzec-Grudzień 2015	Środki własne	Zespół Kształcenia i ds. pracy z kadrą	Zadanie zrealizowane częściowo. Materiał został przygotowany i znajduje się w konsultacji w środowiskach. Dopracowania wymaga propozycja dwóch wyróżnień / sposobów nagradzania – przełożone na rok 2016 do końca marca. **wskaźnik realizacji: 50%**
	Kurs Kadry Kształcącej	Odbędzie min. 1 Kurs Kadry Kształcącej	Wrzesień – Październik 2015	Składka zadaniowa	hm. Katarzyna Kawka, Zespół ds. kształcenia i pracy z kadrą KCh	Zadanie zrealizowane częściowo. Kurs została przygotowany, odbyła się rekrutacja, jednak zbyt mała liczba kursantów spowodowała przełożenie kursu na luty – marzec 2016 (ruszyła rekrutacja). **wskaźnik realizacji: 50%**
	Warsztaty dla opiekunów prób i członków KSI	Przeszkoleni instruktorzy do pełnionej funkcji /Zostaną przeprowadzone min. 2 warsztaty w ciągu roku/	Październik 2015	Środki własne	hm. Dariusz Zajączkowski	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**

	Spotkania chorągwianego zespołu prasowego i promocji z instruktorami odpowiedzialnymi za wizerunek i promocję w hufcach	wsparcie hufcowych instruktorów odpowiedzialnych za promocję, wymiana doświadczeń /Odbędzie się min. 1 spotkanie na półrocze/	Maj – Grudzień 2015	Środki własne	hm. Grzegorz Bazydło	Zadanie nie zostało zrealizowane. Warunkiem realizacji tego zadania była wcześniejsza realizacja zadania „Powołanie zespoły prasowego i promocji przy Komendzie Chorągwi”. Zespół nie został do dnia dzisiejszego powołany. Powołanie tego Zespołu planowane jest na styczeń 2016, a realizacja tego zadania na okres luty – czerwiec 2016 (w tym czasie planowane jest zorganizowanie dwóch spotkań chorągwianego zespołu z osobami odpowiedzialnymi za promocję w poszczególnych hufcach). **wskaźnik realizacji: 0%**
	Zainicjowanie spotkań harcmistrzowskich na temat budowania wspólnoty hufców i Chorągwi	Wzrost poczucia wspólnoty, wspólne przedsięwzięcia na poziomie hufców i Chorągwi, wzrost współpracy /Odbędą się min. 2 spotkania w roku/	Czerwiec – Grudzień 2015	Środki własne	hm. Artur Doliński, komendanci hufców	Zadanie zrealizowane częściowo. Zainicjowanie spotkań harcmistrzowskich podczas zbiórki

						komendantów hufców nie zyskało aprobaty. W dyskusji zwracano uwagę, iż harcmistrzowie angażowani są w pracę w hufcach i trudno byłoby im znaleźć czas na aktywność podczas tego typu spotkań. W styczniu 2016 zostanie rozesłany do komend hufców terminarz tzw harcmistrzowskich konferencji. **wskaźnik realizacji: 0%**
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	Szkolenie finansowe dotyczące nowej instrukcji HALiZ	Wszystkie komendy obozowe poznają nowe zasady finansowo-gospodarcze dotyczące HALiZ	Maj 2015	Środki własne	dh. Anna Kosick-Dombek	Zadanie zrealizowane podczas szkolenia przed HAL 2015 **wskaźnik realizacji: 100%**
	Opracowanie dokumentu regulującego zasady finansowania władz chorągwi, uwzględniającego opłaty i zobowiązania finansowe hufców dla Komendy Chorągwi	Powstanie dokument regulujący zasady pobierania opłat za obsługę finansową hufców przez KCh	Grudzień 2015	Środki własne	hm. Krzysztof Kowalski, dh. Anna Kosicka-Dombek	Zadanie zrealizowane częściowo. Przygotowano dokument w uzgodnieniu z KCH. **wskaźnik realizacji: 0%**
	Powołanie na szczeblu Chorągwi zespołu ekonomicznego mającego za zadanie opracowanie planu poprawy finansów i jego kwartalne monitorowanie	Powstanie plan poprawy finansów chorągwi	Maj – Czerwiec 2015	Środki własne	dh. Anna Kosicka-Dombek	Zadanie nie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 0%**

	Sporządzenie kwartalnego sprawozdania finansowo-ekonomicznego Chorągwi	Publikacja raz na kwartał sprawozdania zespołu na stronie chorągwi	Co kwartał	Środki własne	hm. Grzegorz Bazydło Komisja Rewizyjna Chorągwi	Zadanie nie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 0%**
	Powołanie zespołu analizującego programy ogłaszane przez instytucje rządowe i pozarządowe pod kątem finansowym i ich wykorzystania w Chorągwi	Powstanie zespół analizujący wspomniane programy	Lipiec – wrzesień 2015	Środki własne	dh. Anna Kosicka-Dombek	Zadanie zrealizowane. Powołany został zespół do spraw analizy programów ogłaszanych przez instytucje rządowe i pozarządowe. Dokonano analizy możliwości pozyskania środków z UE, przeanalizowano kalendarz ogłaszanych konkursów i odbyło się w tej sprawie spotkanie komendanta z wicemarszałkiem województwa **wskaźnik realizacji: 100%**
	Wprowadzenie zasady „jednego banku" dla wszystkich komend hufców w celu stworzenia systemu nadzoru finansowego chorągwi	Wszystkie komendy hufców będą posiadać konto w jednym banku, co umożliwi Komendzie Chorągwi bieżący nadzór nad finansami hufców	Wrzesień-Grudzień 2015	Środki własne	Komenda chorągwi	Zadanie zrealizowane częściowo. **wskaźnik realizacji: 50%**

PRZYJAZNA STRUKTURA	Wprowadzenie zasady „opiekuna hufca”	Każda komenda hufca ma przydzielonego z pośród komendy chorągwi opiekuna-łącznika wspomagającego je w ich pracy i kontaktach z KCh	Marzec-Kwiecień 2015	Środki własne	hm. Artur Doliński	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**
	Poszukiwanie w hufcach specjalistów różnych dziedzin i opracowanie listy z zakresem udostępnianego przez nich wsparcia	Powstanie baza specjalistów dostępna online	Maj – Sierpień 2015	Środki własne	hm. Grzegorz Bazydło	Zadanie nie zostało zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 0%**
	Opracowanie i wdrożenie programów naprawczych dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, zmierzających do uzupełnienia stanów osobowych tak, aby dawały możliwość prawidłowego i zgodnego z zasadami metodycznymi działania	Powstaną plany naprawcze wszystkich komend hufców	Maj – Grudzień 2015	Środki własne	drużynowi, przewodniczący kręgów, komendanci hufców	Zadanie zrealizowane częściowo, przeprowadzono analizę jedynie dwóch jednostek. **wskaźnik realizacji: 20%**
	Stworzenie programu pozyskiwania nowej i utrzymywania czynnej kadry instruktorskiej	Powstanie programu, udostępniony wszystkim komendom hufców	Maj – Grudzień 2015	Środki własne	hm. Krzysztof Kowalski	Zadanie zrealizowane częściowo. Przeprowadzono analizę stanu faktycznego. **wskaźnik realizacji: 50%**
	Szkoleniowa i integracyjna zbiórka dla komend hufców	W zbiórce weźmie udział min. 75% członków komend hufców	Listopad 2015	Środki własne	hm. Artur Doliński	Zadanie zrealizowane częściowo **wskaźnik realizacji: 75%**
	Motywowanie komend hufców do tworzenia MZKK lub HKK w celu wzmocnienia kształcenia kadr w każdym hufcu	Powstanie min. 1 ZKK w ciągu roku 2015	Cały rok	Środki własne	hm. Katarzyna Kawka	Zadanie zrealizowane. **wskaźnik realizacji: 100%**

	Podpisanie umów o świadczeniu wolontariatu na rzecz ZHP ze wszystkimi instruktorami chorągwi, na jej każdym szczeblu	Wszyscy instruktorzy działający na terenie chorągwi będą posiadać podpisaną umowę wolontariacką	Cały rok	Środki własne	hm. Artur Doliński,	Zadanie zrealizowane częściowo. **wskaźnik realizacji: 50%**
	Udostępnienie wzorów opisów funkcji poszczególnych członków komend hufców, zespołów instruktorskich, komend szczepów, związków drużyn oraz drużynowych w całej chorągwi	Każdy członek chorągwi, na wszystkich jej poziomach, pełniący funkcję w ZHP będzie miał podpisany opis funkcji	Cały rok	Środki własne	hm. Grzegorz Bazydło,	Zadanie zrealizowane częściowo. **wskaźnik realizacji: 50%**

Ewaluacja procentowa w kierunkach strategicznych:

Dobry program drużyny – 68,75% ↑

Prosta dokumentacja, e-zhp – 100% ↑

Motywowanie i promowanie kadry ZHP – 50% ↑

Jawność i czytelność finansów – 41,67% ↓

Przyjazna struktura – 55,62% ↑

Ewaluacja procentowa efektywności realizacji zadań do planu operacyjnego poszczególnych dla członków komendy chorągwi:

hm. Artur Doliński – 47%

hm. Grzegorz Bazydło – 13%

ks. phm. Michał Gławdel – 50%

ks. pwd. Adam Żygadło – 100%

hm. Katarzyna Kawka – 71%

hm. Krzysztof Kowalski – 25%

hm. Magdalena Bojanowska – 80%

Anna Kosicka-Dombek – 38%

hm. Dariusz Zajączkowski – 100%

phm. Krzysztof Jundziłł – 100%

Rada Chorągwi – 50%

Uwagi:

Do oceny wskaźników wzięto pod uwagę fakt częściowej realizacji, tj. przygotowania zadania (m.in. kursy). Zadania przydzielone Komendzie Chorągwi oceniono w ramach pracy Komendanta Chorągwi. Zadania przydzielone zespołom (np. zespół kształcenia) przydzielono członkom odpowiedzialnym za ten obszar.

Przy ocenie stopnia realizacji należy uwzględnić również fakt (którego nie odzwierciedlają wskaźniki), iż plan operacyjny został uchwalony ze znacznym opóźnieniem, z uwagi na powołanie nowej komendy, stąd czas na jego realizację był mocno ograniczony.

Wnioski końcowe i rekomendacje do przyszłorocznego planu operacyjnego:

1) Ponownie, pomimo rekomendacji z uchwał ewaluacyjnych za lata 2013 i 2014, w planie nie zawsze wskazano w sposób jednoznaczny osoby odpowiedzialnej za realizację zadania, sprawia to, że wskaźniki dla poszczególnych osób są nie miarodajne, a także nie można wskazać rekomendacji co do działań pojedynczych członków.
2) Przy przeprowadzeniu kolejnej ewaluacji niezbędne jest przeprowadzenie ankiet wśród komend hufców, instruktorów i drużynowych, celem weryfikacji działań i ewentualnych przyczyn braku realizacji, jedynie w ten sposób podsumowanie planu będzie pomocne w przygotowaniu kolejnego planu. Jednocześnie rekomenduje się, aby ewaluacja taka przypadała na początek listopada 2016 roku, tak aby nie kolidowała z okresem świątecznym, a także by była przeprowadzona końcu roku kalendarzowego.
3) Należy zwrócić uwagę, iż kilka zadań nie zostało zrealizowanych w pełni, z uwagi na brak zainteresowania środowisk, konieczne jest ustalenie przyczyn takiego stanu rzeczy, aby praca Komendy Chorągwi była efektywna.
4) Widoczny jest wzrost w większości obszarów, oprócz obszaru finanse, co można uznać za niepokojące, albowiem większość zadań z tego działu nie zostało w pełni zrealizowanych.
5) hm. Katarzyna Kawka i hm. Magdalena Bojanowska, jako posiadające najwięcej zadań uzyskały najwyższy poziom ich realizacji.
6) Chorągiew w 2015 r. zorganizowała wiele zadań programowych i kształceniowych, co znacząco zwiększyło wskaźniki.
7) Przy tworzeniu planów należy uwzględnić konieczność zaktywizowania wszystkich środowisk Chorągwi, należy sfinalizować zadania dotyczące stworzenia zespołu prasowego oraz integracji instruktorskiej, co może mieć wpływ na wzrost zainteresowania propozycji chorągwianych.

Raport opracowała:

Komisja Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP ds. zarządzania i gospodarki