

**Uchwała nr 11/III Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP  
z dnia 30 czerwca 2015 r.  
w sprawie przyjęcia wyników, wniosków i rekomendacji  
z ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2013**

1. Rada Chorągwi Ziemi Lubuskiej Związku Harcerstwa Polskiego realizując postanowienia uchwały XXXVII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP z dnia 4 grudnia 2011 r. w sprawie przyjęcia i trybu wprowadzenia Strategii rozwoju ZHP na lata 2012-2017 oraz uchwały nr 8/III Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP z dnia 10 maja 2015 r. w sprawie harmonogramu ewaluacji planów operacyjnych Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP z roku 2013, postanawia:
  - 1/ zatwierdzić raport ewaluacji planu operacyjnego z roku 2013, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały
  - 2/ przyjąć wnioski końcowe i rekomendacje zawarte w dołączonym do uchwały raporcie ewaluacyjnym
  - 3/ uwzględnić powyżej wymienione wnioski i rekomendacje przy tworzeniu planu operacyjnego chorągwi na rok 2015
2. Rada chorągwi przyjmuje sprawozdanie końcowe komisji ds. zarządzania i organizacji dotyczące ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2013 i pozytywnie ocenia pracę komisji, jednocześnie dziękując byłej komendzie chorągwi za czynny udział w procesie zbierania i analizowania danych zastatych.
3. Raport z przeprowadzonej ewaluacji planu operacyjnego chorągwi z roku 2013 zostanie niezwłocznie przesłany do wiadomości Głównej Kwatery ZHP.
4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca  
komisji ds. zarządzania i gospodarki  
przy Radzie Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP**

hm. Ewa Antonowicz-Fechner

**Przewodniczący  
Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP**

phm. Mariusz P. Groblica





EWALUACJA PLANU OPERACYJNEGO CHORĄGWI ZIEMI LUBUSKIEJ ZHP Z ROKU 2013

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania	Ocena i stan realizacji
<b>DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</b>	<b>1. Dopilnowanie obowiązku wyboru w każdym hufcu zastępcy ds. programowych</b>	Wszystkie KH wdrożą „Zasady wsparcia programowo-metodycznego drużynowych“ - We wszystkich KH zostaną powołani z-cy komendanta ds. programowych lub członkowie komendy ds. programowych	Styczeń- kwiecień 2013	Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak	- w 10 hufcach działa z-ca ds. programowych  <b>wskaźnik wykonania: 67%</b>
	<b>2. Szkolenie dla zastępców ds. programowych hufców z zakresu tworzenia programów oraz pracy metodą harcerską</b>	Przeszkolenie minimum połowy z-ców ds. programowych hufców	Maj 2013 Sierpień 2013	Projekt, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- przeprowadzono 1 szkolenie, przeszkolono 8 osób  <b>wskaźnik wykonania: 53%</b>
	<b>3. Stworzenie na stronie KCH banku pomysłów z materiałami do zbiorów i wskazówkami do tworzenia programów</b>	Zamieszczenie Banku Pomysłów na stronie KCH	Kwiecień 2013 Uzupełnianie cały rok 2013	Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak hm. Artur Doliński	- nie zrealizowano  <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>
	<b>4. Wydanie płyty z płásami, zabawami ruchowymi, integracyjnymi</b>	Każdy drużynowy w ChZL otrzyma płytę, która wzbogaci jego warsztat pracy	Wrzesień 2013	Projekt Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak hm. Artur Doliński	- nie zrealizowano  <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania	Ocena i stan realizacji
<b>C.d. DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</b>	5. Zorganizowanie Chorągwiej Zbiórki Drużynowych i Wodzów Zuchowych	Udział minimum 50 % kadry hufców	Listopad 2013	Projekt, Wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- zorganizowano zbiórkę, w której wzięło 25 osób, z następujących środowisk: Międzyrzecz, Nowa Sól, Kostrzyn, Słubice, Zielona Góra, Gorzów, Żary, Szprotawa  <b>wskaźnik wykonania: 28%</b>
	6. Zorganizowanie Sejmiku Wędrowniczego	Udział minimum 40% środowiska wędrowniczego z CHZL	Listopad 2013	Projekt, Wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- zorganizowano Sejmik, w którym wzięło 8 osób, z następujących środowisk: Międzyrzecz, Nowa Sól, Kostrzyn, Słubice, Zielona Góra, Gorzów, Żary, Szprotawa  <b>wskaźnik wykonania: 8%</b>
	7. Opracowanie Chorągwiej Propozycji Programowej „Cztery żywioły”  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ogień-służba</li> <li>• Woda- ratownictwo</li> <li>• Powietrze –techniki harcerskie</li> <li>• Ziemia –</li> </ul>	Udział minimum 40 % drużyn w propozycji programowej	Maj – listopad 2013	Projekt, środki własne	phm. Katarzyna Pawlak	- nie wykonano zadania  <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
	terenoznawstwo					
<b>c.d. DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</b>	8.Opracowanie Chorągwiej Propozycji programowej na lato „Zielono mi” – promowanie ekologii Lokomotywa Tuwima	Udział minimum 40 % hufców w propozycji programowej	Lipiec 2013	Projekt, środki własne	phm. Katarzyna Pawlak	- wykonano materiał programowy, który przekazano wszystkim środowiskom, udział w jego realizacji wzięło 8 środowisk  <b>wskaźnik realizacji: 107%</b>
	9.Zorganizowanie warsztatów artystycznych dla kadry programowej obozów	Udział minimum 50 % kadry programowej obozów	Maj 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- przeprowadzono warsztaty, w których wzięło udział 10 osób, z następujących środowisk: Międzyrzecz, Nowa Sól, Kostrzyn, Słubice, Gorzów, Żary, Szprotawa  <b>wskaźnik wykonania: 46%</b>

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
	<b>10.Szkolenie:</b> Jak wykorzystać program hufca/drużyny, jako projekt składany w organach samorządowych	Udział minimum połowy hufców	Maj 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	hm. Artur Doliński	- przeprowadzono szkolenie, w którym wzięło udział 7 osób, brak informacji odnośnie środowisk, jakie wzięły udział w szkoleniu  <b>wskaźnik wykonania: 15%</b>
	<b>11. Zorganizowanie Złotu Wędrowników Ziemi Lubuskiej i Harcerzy Starszych</b>	Udział minimum 40% środowiska wędrowniczego z CHZL	Lipiec/sierpień 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- nie wykonano zadania  <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>
<b>PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP</b>	<b>1</b> Zaprojektowanie i wdrożenie elektronicznego obiegu wybranych dokumentów (tzw. formularze on-line) na poziomie biura chorągwi	Publikacja formularzy na stronie www.lubuska.zhp.pl	Kwiecień 2013 cały rok 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz	- nie wykonano zadania  <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>
	<b>2.</b> Stworzenie elektronicznej książki pracy: HAL, drużyny, księgi inwentarzowo-finansowej.	Przegląd i aktualizacja dokumentacji na poziomie k-ta hufca/drużynowego	Kwiecień-maj 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz	- na stronie www umieszczono dokumenty organizacyjne i finansowe HAL  <b>wskaźnik wykonania: 100%</b>

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania	Ocena i stan realizacji
	<p>3. Uporządkowanie wykorzystania ewidencji ZHP w chorągwi na ustaleniu stopnia wdrożenia ewidencji w hufcach, szkolenia z zakresu wykorzystania narzędzia ewidencyjnego, uzupełnienia braków na poziomie chorągwi, hufców i drużyn.</p>	<p>Minimum 80% członków hufców wprowadzonych do Ewidencji ZHP; prowadzenie zmian dotyczących instruktorów chorągwi w Ewidencji ZHP (on-line)</p>	<p>Cały rok 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>hm Leszek Kornosz</p>	<p>- 100% członków jest wprowadzonych do ewidencji, przeprowadzono dwa szkolenia z ewidencji</p> <p><b>wskaźnik wykonania: 125%</b></p>
<p><b>MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY</b></p>	<p>1. Wdrożenie promocji kadry w ChZL</p>	<p>Bank ekspertów- reklama instruktorów na stronie KCH i Facebook</p>	<p>Cały rok 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>phm. Katarzyna Pawlak</p>	<p>- w ramach zadania przeprowadzono: listy gratulacyjne, odznaczenia, gratulacje na Facebook® i stronie chorągwi, rozmowy podczas spotkań komend, zbiórka drużynowych</p> <p>- nie stworzono banku ekspertów</p> <p>- nie przeprowadzono reklam instruktorów</p> <p><b>wskaźnik realizacji: 34%</b></p>
	<p>2. Warsztaty dla instruktorów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- motywowanie,</li> <li>- autoprezentacja,</li> <li>- bycie liderem,</li> <li>- pierwszy krok na rynku pracy</li> </ul>	<p>Przeszkolenie minimum 40 % kadry hufców oraz opracowanie poradnictwa dla instruktorów ChZL</p>	<p>Wrzesień 2013</p>	<p>Projekt, wpłaty uczestników</p>	<p>hm. Artur Doliński phm. Katarzyna Pawlak</p>	<p>- zorganizowano warsztaty, w których wzięło udział 25 osób, z następujących środowisk: Międzyrzecz, Nowa Sól, Kostrzyn, Słubice, Zielona Góra, Gorzów, Żary, Szprotawa, Skwierzyna, Zbąszynek, Strzelce Kraj.</p>

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania	Ocena i stan realizacji
<b>c.d. MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY</b>	3. Popularyzacja służby instruktorskiej na zewnątrz	Zorganizowanie Gali Instruktor Roku – /	grudzień 2013 finał marzec 2014	Projekt, środki własne	hm Leszek Kornosz phm. Katarzyna Pawlak	<b>wskaźnik realizacji: 36%</b> - nie wykonano tego zadania  <b>wskaźnik realizacji: 0%</b>
	4. Integracja środowiska instruktorskiego - Zorganizowanie biwaku integracyjnego dla członków komend	Udział minimum 50 % członków KH	Maj/ czerwiec 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	Komenda ChZL	- nie wykonano tego zadania  <b>wskaźnik realizacji: 0%</b>
	5. Uporządkowanie istniejących narzędzi motywacji kadry i popularyzacja w chorągwi i hufcach	Zamieszczenie na stronie KCH sekcji dotyczącej odznaczeń w chorągwi-rozpowszechnienie odznaczeń- listy gratulacyjne na DMB,	22 luty, kwiecień Koniec roku harcerskiego, Doraźnie przy innych okazjach	Środki własne	hm Leszek Kornosz	- funkcjonuje ZARZĄDZENIE NR 1/2011 KOMENDANTA I SKARBNIKA CHORĄGWI ZIEMI LUBUSKIEJ ZHP z dnia 26.02.2011 w sprawie odznaczeń organizacyjnych w ZHP i Chorągwi Ziemi Lubuskiej  <b>wskaźnik wykonania: 100%</b>
	6. Warsztaty „Jak wychować następcę” dla komendantów hufców i drużynowych	Udział minimum 50 % członków KH.	Maj 2013 Listopad 2013	Projekt, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak	- przeprowadzono warsztaty, w których wzięło udział 20 osób, z następujących środowisk Międzyrzecz, Nowa Sól, Kostrzyn, Słubice, Zielona Góra, Gorzów, Żary, Szprotawa, Skwierzyna,

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
						Zbąszynek, Strzelce Kraj. <b>wskaźnik wykonania: 44%</b>
<b>LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</b>	<b>1. Opracowanie i wdrożenie sposobów pracy ze składką członkowską - włączenia drużynowych w prace nad budżetem hufca,</b>	2 spotkania skarbnika chorągwi ze skarbnikami hufców; publikowanie efektów pracy zespołu.	Maj 2013 Listopad 2013	Projekt; środki własne	hm Dariusz Zajączkowski	- przeprowadzono spotkanie z skarbnikiem, w którym wzięło 8 osób, z następujących środowisk: Gorzów Wlkp., Nowa Sól, Skwierzyna, Międzyrzecz, Sulechów, Szprotawa, Strzelce Kraj. Zbąszynek, Żary <b>wskaźnik wykonania: 60%</b>
	<b>2. Założenie fundacji</b>	Umożliwienie pozyskiwania funduszy na działalność ChZL z działań komercyjnych	Marzec 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz	- założono fundację - nie pozyskano funduszy <b>wskaźnik wykonania: 50%</b>
	<b>3. Zinformatyzowanie procesu wprowadzania zdarzeń gospodarczych podczas HAL</b>	Wszystkie KH organizujące HAL z informatyzują proces wprowadzania danych gospodarczych	Lipiec-sierpień 2013	Środki własne	hm Dariusz Zajączkowski	- nie wykonano zadania <b>wskaźnik wykonania: 0%</b>
	<b>4. Urealnienie bilansu ChZL</b>	Dokonanie amortyzacji sprzętu	Marzec 2013	Środki własne	hm Dariusz Zajączkowski	- wykonano zadanie <b>wskaźnik wykonania: 100%</b>



<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
<b>PRZYJAZNA STRUKTURA</b>	<b>1. Wzmocnienie Komend Hufców w pracy organizacyjnej</b>	Zwiększenie współpracy pracy referatów z komendami hufców poprzez pomoc w organizacji, kursów, szkoleń, warsztatów oraz wsparcie programowe	Cały rok 2013	Projekt	Komenda CHZL	- funkcjonowały 4 referaty, które przeprowadziły wskazane w planie operacyjnym warsztaty oraz kurs przewodnikowski, kurs kierowników wypoczynku, kurs na wychowawcę wypoczynku  <b>wskaźnik realizacji: 100%</b>
	<b>2. Opracowanie i wdrożenie standardu w zakresie powoływania osób na funkcje oraz powoływania zespołów w chorągwi.</b>	Publikacja i upowszechnienie standardu w komendach hufców	Kwiecień 2013	Środki własne	Komenda CHZL	- nie wykonano zadania  <b>wskaźnik realizacji: 0%</b>

#### **Ewaluacja procentowa w kierunkach strategicznych:**

- Dobry program drużyny – 32%
- Prosta dokumentacja, e-zhp – 75%
- Motywowanie i promowanie kadry ZHP – 36%
- Jawność i czytelność finansów – 52%
- Przyjazna struktura – 50%

#### **Ewaluacja procentowa efektywności realizacji zadań do planu operacyjnego poszczególnych dla członków komendy chorągwi oraz osób odpowiedzialnych za zadania:**

- a) phm. Katarzyna Pawlak – 31%
- b) hm. Leszek Kornosz – 63%
- c) hm. Artur Doliński – 21%
- d) hm. Dariusz Zajązkowski – 43%

## **Uwagi:**

Przy ocenie wskaźników przyjęto następujące dane:

- ilość Hufców i Związków Drużyn: łącznie 15
- ilość członków Chorągwi Ziemi Lubuskiej: 2438
- ilość drużyn: 180
- ilość wędrowników: ok. 200
- ilość członków komend hufca, związków drużyn: 45
- ilość kadry hufców: 105
- zadania przydzielone w planie operacyjnym całej komendzie uwzględniono we wskaźniku efektywności dla każdego członka komendy

## **Wnioski końcowe:**

- 1) Nieodpowiedni rozkład zadań w planie operacyjnym, w ostatecznym rozrachunku nie odzwierciedla ilości włożonego nakładu pracy w wykonanie zadań i ich ilość. W szczególności należy zwrócić uwagę, iż phm. Katarzyna Pawlak miała do wykonania aż 17 zadań, przy czym pozostali członkowie: hm. A. Doliński 7, hm. L. Kornosz 9, hm. D. Zajączkowski 6. Przy tak wysokim obciążeniu obowiązkami nie możliwym jest wykonanie zadań na poziomie 100%.
- 2) Chorągiew potrafi prawidłowo wykorzystywać nowoczesne techniki, co usprawnia m.in. obieg dokumentacji związkowej.
- 3) Tylko jedno zadanie z zakresu programu i kształcenia dotarło do wszystkich środowisk (proponycja „Zielono mi”).

## **Rekomendacje do przyszłorocznego planu operacyjnego:**

- 1) Należy racjonalnie określać ilość zadań nałożonych na danego członka Komendy Chorągwi, w tym uwzględnić obciążenie poszczególnych osób, ich dyspozycyjność a także stopień skomplikowania zadania.
- 2) W planie należy przy każdym zadaniu określić wskaźnik oceny.
- 3) Do zadania powinna być przypisana tylko jedna osoba, zaś w przypadku realizacji przez kilka osób – jedna z nich powinna być wskazana jako osoba odpowiedzialna.
- 4) W planie finansowym należy również uwzględnić konieczność pozyskiwania nowych środków.
- 5) Przy tworzeniu planów należy uwzględnić konieczność zaktywizowania wszystkich środowisk Chorągwi, a także stworzenie możliwości tym środowiskom wzięcia udziału w proponowanych formach programowych i szkoleniowych.

## **Raport opracowała:**

Komisja Rady Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP ds. zarządzania i gospodarki